

Artikel nieuwe cao	Titel	Artikel oude cao
nieuw	1. Voor wie is deze cao?	oud
Artikel 1	Voor welke werkgevers is deze cao?	artikel 1
Artikel 2	Voor welke werknemers is deze cao?	artikel 2.1 en 2.2
Artikel 3	Wat betekent het als u parttime werkt?	artikel 6 + toelichting
Artikel 4	Wat betekent het als u nog leerplichtig bent?	artikel 3
nieuw	2. Welke verplichtingen gelden voor de werkgever?	oud
Artikel 5	Arbeidsovereenkomst	artikel 7.1
Artikel 6	Geen discriminatie	artikel 10.1
Artikel 7	Sollicitanten	artikel 10.2
Artikel 8	Regels in het bedrijf	artikel 4.1 + 4.2
nieuw	3. Welke verplichtingen gelden voor u als werknemer?	oud
Artikel 9	Ander werk doen of tijdelijk ergens anders werken	
	9.1	artikel 8.1
	9.2	artikel 8.2
Artikel 10	Werken in uw vrije tijd	artikel 9
nieuw	4. Afspraken over uw arbeidsovereenkomst	oud
Artikel 11	Hoelang duurt uw arbeidsovereenkomst?	
	11.1	artikel 7.1
	11.2	artikel 7.2
Artikel 12	Wat gebeurt er als u vaker een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd krijgt?	
	12.1	artikel 33.3
	12.2	artikel 33.5

Artikel 13	Wat moet de werkgever doen als hij u via het UWV wil ontslaan?	artikel 33.1
Artikel 14	Wanneer stopt uw arbeidsovereenkomst?	
	14.1	artikel 33.2a
	14.2	artikel 33.2b
	14.3	artikel 33.4
nieuw	5. Afspraken over uw loon	oud
Artikel 15	Loon	artikel 5 - 1e alinea
Artikel 16	Inkomen	artikel 5 - 2e alinea + toelichting
Artikel 17	Hoeveel loon krijgt u?	
	17.1	artikel 13.1
	17.2	artikel 14.2
	17.3	artikel 17 + artikel 13.2
	17.4	artikel 13.3
	17.5	artikel 13.6
	17.6	artikel 13.7
Artikel 18	Wanneer krijgt u loon?	
	18.1	artikel 12.4
	18.2	artikel 12.1
	18.3	artikel 12.3
Artikel 19	U heeft een arbeidsbeperking. Hoeveel loon krijgt u?	
Artikel 20	U bent uitzendkracht. Hoeveel loon krijgt u?	artikel 13.9
Artikel 21	U bent geschorst. Wat betekent dit voor uw loon?	artikel 15
Artikel 22	U doet tijdelijk ander werk. Wat betekent dit voor uw loon?	artikel 19.1
Artikel 23	U bent 55 jaar en u krijgt een lagere functie. Wat betekent dit voor uw pensioen?	artikel 19.2
Artikel 24	In welke functiegroep wordt uw functie ingedeeld?	
	24.1	artikel 18.1 + 18.2
	24.2	artikel 18.3
	24.3	artikel 18.5

Artikel 25	Wat moet u doen als u het niet eens bent met de indeling van uw functie?	artikel 18.4
nieuw	6. Afspraken over vergoedingen en toeslagen	oud
Artikel 26	U bent bedrijfshulpverlener. Hoeveel toeslag krijgt u?	artikel 13.5
Artikel 27	U bent praktijkopleider. Hoeveel toeslag krijgt u?	artikel 13.8
Artikel 28	U bent lid van de vakbond. Welke vergoeding krijgt u?	artikel 21a
Artikel 29	U bent 21 jaar of jonger. Hoeveel toeslag krijgt u?	artikel 13.4
Artikel 30	U moet naar een klus rijden. Welke vergoeding krijgt u?	
	30.1	artikel 20
	30.2	artikel 20
	30.3	artikel 21.2
	30.4	artikel 20.4
Artikel 31	U moet naar de arbodienst rijden. Welke vergoeding krijgt u?	artikel 21.3
Artikel 32	U moet gereedschap en kleding kopen. Welke vergoeding krijgt u?	artikel 21.1
nieuw	7. Hoeveel uur werkt u en op welke tijden?	oud
Artikel 33	Hoeveel uur werkt u?	
	33.1	artikel 22.1a
	33.2	artikel 22.1a
	33.3	artikel 22.4
Artikel 34	Hoeveel roostervrije dagen heeft u?	
	34.1	artikel 22.2a + 22.b
	34.2	artikel 22.2c
	34.3	artikel 22.2d
	34.4	artikel 22.2f
	34.5	artikel 22.2g
	34.6	artikel 22.2h
	34.7	artikel 22.2e
	34.8	artikel 22.3a
	34.9	artikel 22.3c

	34.10	artikel 22.3b
	34.11	artikel 22.3d
Artikel 35	Een werkweek van 4 dagen van 9,5 uur per dag	
	35.1	artikel 22.5a + 22.5b
	35.2	artikel 22.5c + 22.5e
	35.3	artikel 22.5d
	35.4	artikel 22.6g (tabel)
	35.5	artikel 22.5f + 22.5g
Artikel 36	Tijdelijk een aangepaste werkweek	
	36.1	artikel 22.6a
	36.2	artikel 22.6b + 22.6c
	36.3	artikel 22.6d
	36.4	artikel 22.6e
	36.5	toelichting
Artikel 37	Een werkweek van 4 dagen als u 55 jaar of ouder bent	
	37.1	22.7a
	37.2	22.7b + 22.7c
	37.3	22.7d + 22.7e
	37.4	22.7f
	37.5	22.7g
	37.6	22.7h - 1e alinea
	37.7	22.7d
	37.8	22.7h - 2e alinea
	37.9	22.7h - 3e alinea + 4e alinea
	37.10	22.7h - 5e alinea
Artikel 38	Vrije dagen verkopen aan uw werkgever	
	38.1	artikel 22.8a + 22.8b
	38.2	artikel 22.8c

	38.3	artikel 22.8d
Artikel 39	Op welke tijden werkt u?	
	39.1	artikel 22.1b
	39.2	artikel 22.1c + toelichting
Artikel 40	Werken op zaterdag	
	40.1	artikel 23.1 + 23.2
	40.2	artikel 23.1 + 23.4
	40.3	artikel 23.3
	40.4	artikel 23.5
Artikel 41	Werken op zondag	
	41.1	artikel 24.2
	41.2	artikel 24.2
Artikel 42	Werken tussen 22.00 uur en 6.00 uur	artikel 27
Artikel 43	Werken op een feestdag	
	43.1	artikel 28.1
	43.2	artikel 28.2
	43.3	artikel 28.4
Artikel 44	Werken in ploegendienst	
	44.1	artikel 26.1a + 26.1b + 26.1c
	44.2	artikel 26.1.e
	44.3	artikel 26.1.f
Artikel 45	Verschoven diensten	
	45.1	artikel 26.2a
	45.2	artikel 26.2b

Artikel 46	U moet overwerken. Wat zijn de afspraken?	
	46.1	artikel 24.a
	46.2	artikel 24.b
	46.3	artikel 24.d
	46.4	artikel 24.d
	46.5	artikel 24.c
	46.6	artikel 24.e
	46.7	artikel 24.f + 24.g + 24.h + 24.i
	46.8	artikel 24.j
Artikel 47	U bent chauffeur of bijrijder. Wat zijn de afspraken over overwerk?	artikel 25
nieuw	8. Afspraken over vakantiedagen, vakantiegeld en verlof	oud
Artikel 48	Hoeveel vakantiedagen krijgt u per jaar?	
	48.1	artikel 29.1 + 29.2a
	48.2	artikel 29.3
	48.3	artikel 29.2b
	48.4	artikel 29.2c
	48.5	artikel 29.2d
	48.6	artikel 29.4a + 4b + 4c
	48.7	artikel 29.4g
Artikel 49	Krijgt u inkomen als u een vakantiedag opneemt?	
	49.1	artikel 29.6a
	49.2	artikel 29.12
Artikel 50	Waarvoor moet u uw vakantiedagen gebruiken?	artikel 29.7a

Artikel 51	Wat zijn de afspraken over de vakantie van 2 of 3 weken?	
	51.1	artikel 29.8a
	51.2	artikel 29.8a + 8b
	51.3	artikel 29.8c
	51.4	artikel 29.18
	51.5	artikel 29.8d
Artikel 52	Wat zijn de afspraken over verplichte vrije dagen?	artikel 29.10
Artikel 53	Wat zijn de afspraken over andere vrije dagen?	artikel 29.11
Artikel 54	Wat gebeurt er als u te veel vakantiedagen heeft opgenomen?	artikel 29.13
Artikel 55	Wat gebeurt er met vakantiedagen als u ziek wordt in uw vakantie?	artikel 29.5
Artikel 56	Wat gebeurt er met vakantiedagen als uw arbeidsovereenkomst stopt?	artikel 29.17
Artikel 57	Hoeveel vakantiegeld krijgt u?	artikel 29.16
Artikel 58	Wanneer krijgt u betaald verlof?	artikel 29.20
		artikel 29.20 - punt 12 staat boven.
		artikel 29.23 toegevoegd
		artikel 29.24 toegevoegd
Artikel 59	U moet naar de tandarts, de dokter of de fysiotherapeut. Hoeveel verlof krijgt u?	artikel 29.19
Artikel 60	U bent lid van een vakbond. Hoeveel verlof krijgt u?	artikel 29.20d + 20e
Artikel 61	U moet zorgen voor iemand die ongeneeslijk ziek is. Hoeveel verlof krijgt u?	artikel 29.21
Artikel 62	U wilt rouwverlof. Hoeveel verlof krijgt u?	artikel 29.22
nieuw	9. Afspraken over veilig en gezond werken	oud
Artikel 63	Arbodienst inschakelen	
	63.1	artikel 30.1a
	63.2	artikel 30.1b
Artikel 64	Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)	artikel 30.3
Artikel 65	Ziekmeldingen registreren	artikel 30.4

Artikel 66	Overleggen met werknemers	artikel 30.5a
Artikel 67	Cursus voor de preventiemedewerker	artikel 30.5b
Artikel 68	Cursus 'Veilig en gezond werken'	artikel 30.6
Artikel 69	Uitstoot van houtstof	artikel 30.7
Artikel 70	Hulp bij het tillen	artikel 30.9
Artikel 71	Gehoorbescherming gebruiken	artikel 30.10
Artikel 72	Werkplek schoonmaken onder werktijd	artikel 30.11
Artikel 73	Bedrijfshulpverlener	artikel 30.12
Artikel 74	Arbocatalogus over veilig en gezond werken	artikel 30.13
nieuw	10. Afspraken over opleidingen	oud
Artikel 75	U doet een BBL-opleiding niveau 1, 2 of 3. Wat zijn de afspraken?	
	75.1	<i>nieuw - informatie toegevoegd</i>
	75.2	artikel 32.1a
	75.3	artikel 32.1b
	75.4	artikel 32.1c
	75.5	artikel 32.1d
	75.6	<i>nieuw - informatie toegevoegd</i>
	75.7	<i>nieuw - informatie toegevoegd</i>
Artikel 76	Welke vergoeding krijgt de werkgever als werknemers een BBL-opleiding doen?	
	76.1	artikel 32.2b -1e alinea + 32.2c
	76.2	artikel 32.2b - 2e alinea
	76.3	artikel 32.2b - 3e alinea
	76.4	artikel 32.2b - 4e alinea
Artikel 77	U doet een andere opleiding dan een BBL-opleiding. Wat zijn de afspraken?	
	77.1	artikel 32.7a
	77.2	artikel 32.7b
	77.3	artikel 32.7c

Artikel 78	U wilt een gesprek over uw loopbaan. Wat zijn de afspraken?	
	78.1	artikel 32.12
	78.2	artikel 32.13
Artikel 79	Uw functie verandert door nieuwe technieken. Mag u een opleiding doen?	
	79.1	artikel 32.6a
	79.2	artikel 32.6b
Artikel 80	Werkgevers stimuleren om werknemers op te leiden	artikel 32.10
Artikel 81	Training voor Praktijkopleiders	
	81.1	artikel 32.11a
	81.2	artikel 32.11b + 32.11c
	81.3	artikel 32.4
Artikel 82	Over het Expertisecentrum Meubel (ECM)	
	82.1	artikel 32.8b
	82.2	artikel 32.8c
	82.3	artikel 32.8d
	82.4	artikel 32.8f
	82.5	artikel 32.8a
	82.6	artikel 32.8a
nieuw	11. Wat gebeurt er als u ziek bent of als u overlijdt?	oud
Artikel 83	Wat gebeurt er met uw loon als u ziek bent?	
	83.1	<i>Toelichting toegevoegd om 'naar tijdruimte vastgestelde loon' uit te leggen.</i>
	83.2	<i>Toelichting toegevoegd om 'naar tijdruimte vastgestelde loon' uit te leggen.</i>

Artikel 84	Hoeveel loon krijgt u in het eerste jaar dat u ziek bent?	
	84.1	artikel 31.1a1 - 1e streepje + 5e streep
	84.2	artikel 31.1a1 - 3e streepje
	84.3	artikel 31.1a1 - 4e streepje
Artikel 85	Hoeveel loon krijgt u in het tweede jaar dat u ziek bent?	artikel 31.1a1 - 2e streepje
Artikel 86	Wat gebeurt er als u langer dan 2 jaar ziek bent?	
	86.1	artikel 31.1a2 - 1e streepje
	86.2	artikel 31.1a2 - 2e streepje
Artikel 87	Welke extra arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zijn er?	artikel 31.1b
Artikel 88	Wat gebeurt er als u overlijdt?	
	88.1	artikel 31.2a
	88.2	artikel 31.2b
	88.3	artikel 31.2c + 31.2d
nieuw	12. Ongevallenverzekering	oud
Artikel 89	Ongevallenverzekering	artikel 34
nieuw	13. Vakbondswerk, medezeggenschap, sociaal en economisch overleg in verband met werkgelegenheid, sociaal jaarverslag	oud
Artikel 90	Vakbondsactiviteiten in de onderneming	artikel 35
Artikel 91	Medezeggenschap	artikel 36
Artikel 92	Sociaal en economisch overleg in verband met de werkgelegenheid	artikel 37
Artikel 93	Sociaal jaarverslag	artikel 38

nieuw	14. CAO Stichting Sociaal Fonds	oud
Artikel 94	Cao Stichting Sociaal Fonds	artikel 39
nieuw	15. Vredesplicht	oud
Artikel 95	Vredesplicht	artikel 40
nieuw	16. Dispensaties	oud
Artikel 96	Dispensaties	artikel 41
nieuw	17. Duur van de cao	oud
Artikel 97	Duur van de cao	artikel 42
nieuw	Protocollen	oud
Protocol 1	Overleg bij teruglopen werkgelegenheid	protocol I
Protocol 2	Introductie van werknemers in het bedrijf	protocol II
Protocol 3	Arbeidsomstandigheden en milieu	protocol III
Protocol 4	Loopbaan/scholing	protocol IV
Protocol 5	Functiegebouw	protocol V
Protocol 6	Beloningsonderzoek	
Protocol 7	Personeelsbeleid	protocol VII
Protocol 8	<i>Vervallen</i>	protocol VIII
Protocol 9	Ziektekostenverzekering	protocol IX
Protocol 10	Uitzendarbeid	protocol X
Protocol 11	Arbeidsomstandigheden	protocol XI
Protocol 12	Leeftijdsbewust Personeelsbeleid	protocol XII
Protocol 13	4-daagsewerkweek werknemers 55 jaar en ouder	
Protocol 14	Risico Inventarisatie en Evaluatie Meubelindustrie	protocol XIV
Protocol 15	Sociaal Akkoord 2013	protocol XV

nieuw	Bijlagen	oud
Bijlage 1	Functie-indeling in de Meubelindustrie	Bijlage I
Bijlage 2	Loonschalen	Bijlage II
Bijlage 3	<i>Vervallen</i>	Bijlage III
Bijlage 4	<i>Vervallen</i>	Bijlage IV
Bijlage 5	<i>Vervallen</i>	Bijlage V
Bijlage 6	Belangrijkste polisvoorwaarden Collectieve Ongevallenverzekering	Bijlage VI
Bijlage 7	<i>Vervallen</i>	Bijlage VII
Bijlage 8	Model voor een sociaal jaarverslag	Bijlage VIII
Bijlage 9	CAO Stichting Sociaal Fonds	Bijlage IX
Bijlage 10	<i>Vervallen</i>	Bijlage X
Bijlage 11	Vroegpensioen en ouderdomspensioen	Bijlage XI
Bijlage 12	U bent ziek. Wat moet u doen?	Bijlage XII
Bijlage 13	Vakraad voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven	Bijlage XIII
Bijlage 14	<i>Vervallen</i>	Bijlage XIV
Belangrijke adressen		